

Die **Endress+Hauser International AG** in Reinach/BL agiert als eigenständige Vertriebsorganisation von der Endress+Hauser Gruppe in aufstrebenden Märkten und ist Teil dieser international führenden Technologieunternehmung der industriellen Verfahrenstechnik. Über ein weltweites Netzwerk, bestehend aus regionalen Supportcentern, werden neue Vertriebskanäle aufgebaut. In dieser dezentral und global agierenden Organisation arbeiten rund 200 ambitionierte Mitarbeitende, die das Unternehmen zusammen weiterentwickeln. Im Zuge einer Nachfolgeregelung möchten wir Ihnen die Position als

## **HR-BUSINESS PARTNER/IN INTERNATIONAL**

anvertrauen. In enger Zusammenarbeit mit der Leiterin HR sind Sie die Fachpersönlichkeit mit Allrounderqualitäten für die Bereiche Rekrutierung, Betreuung und Beratung der Mitarbeitenden sowie die professionelle Begleitung der Linienvorgesetzten in Reinach und in den von Ihnen betreuten Länderorganisationen. Als Sparringspartner/in und Mitgestalter/in in der Führungs- und Organisationsentwicklung helfen Sie mit, die Gesamtkompetenz der Firma kontinuierlich zu steigern. Spannende Stellvertretungsaufgaben in der HR-Leitung sowie die Mitgestaltung und Umsetzung von Projekten im Change-Management runden Ihr breites Tätigkeitsfeld ab. Für diese anspruchsvolle Aufgabe sind

## **INITIATIVE UND UMSETZUNGSSTÄRKE**

sowie die Freude am Beschreiten neuer HR-Wege gefragt. Als resiliente und vertrauensvolle Person mit professionellem Auftritt kann auf Ihre Integrität gezählt werden. Im industriellen Umfeld fühlen Sie sich wohl und idealerweise sind Sie sich grössere Unternehmensstrukturen gewohnt. Sie sind eine natürliche Persönlichkeit, die gerne anpackt und selbständig arbeitet. Vernetztes und zahlenanalytisches Denken sowie das nötige Finger-spitzengefühl, übergeordnete Konzernprojekte pragmatisch auf die eigene Organisation herunterzubrechen, sind weitere Stärken von Ihnen. Ebenso bauen wir auf Ihre Weiterbildung im Personalmanagement auf Stufe Bachelor oder Master und Ihre mehrjährigen Erfahrungswerte aus einer ähnlichen Position. Sehr gute Englischkenntnisse setzen wir voraus. Möchten Sie Teil eines kleinen, dynamischen und kreativen HR-Teams werden? Dann geben Sie Ihrer Laufbahn einen neuen Impuls in Richtung einer vielfältigen und internationalen Verantwortung.

Auf Ihre aussagekräftige Bewerbung freut sich Herr Renato Zurkirchen.